

Ce.P.I.M. S.p.a si pone l'obiettivo di essere azienda di riferimento nel mercato nazionale e internazionale della logistica integrata. Tutto grazie ad una maggiore qualità ed innovazione del servizio, vincendo la sfida ecologica, contribuendo alla crescita delle risorse interne sviluppando un servizio puntuale e affidabile nel tempo.

Si impegna, inoltre, al raggiungimento delle migliori condizioni possibili di Salute e Sicurezza sul lavoro seguendo principi di prevenzione e del miglioramento continuo, considerando la Sicurezza dei lavoratori come elemento che costituisce parte prioritaria ed integrante dell'intera gestione aziendale.

Ce.P.I.M., inoltre, assicura il rispetto degli standard di qualità e sicurezza ai propri, come agli altri asset patrimoniali; da questo punto di vista particolare attenzione viene data alle merci gestite per conto terzi in "conto deposito".

Ce.P.I.M. S.p.a è convinta che la responsabilità nella gestione della Salute e Sicurezza all'interno dell'azienda riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore.

Ce.P.I.M. S.p.a. individua i seguenti OBIETTIVI

- Mantenere un sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza conforme alle rispettive norme (UNI EN ISO 9001:2008, UNI EN ISO 14001:2004 e OHSAS 18001:2007, D.Lgs 81/2008, D.Lgs 231/01);
- Osservare il rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro e impatti ambientali monitorando la loro evoluzione nel tempo;
- Prevenire gli incidenti e le malattie professionali, e gli impatti ambientali attraverso il monitoraggio ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza e Salute sul lavoro;
- Monitorare e migliorare l'efficienza dei processi aziendali, l'affidabilità degli impianti, dei macchinari, delle attrezzature e delle attività in modo da identificarne le eventuali criticità e prevenire gli effetti nell'ambito della Salute e Sicurezza sul lavoro e degli impatti Ambientali;
- Orientare il livello tecnico e gli standard qualitativi dei propri servizi verso il soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative dei Clienti;
- Perseguire i nostri obiettivi mantenendo gli standard etici elevati e trasmetterli agli operatori che sviluppano attività per nostro conto;
- Incrementare penetrazione nei mercati esteri già aperti;
- Incrementare la penetrazione sul mercato nazionale per i servizi forniti.
- Mantenere sempre aggiornate le conoscenze e le competenze dei nostri collaboratori.

STRUMENTI E MEZZI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

- Sensibilizzare, formare e addestrare il personale alle problematiche della qualità, della sicurezza, dell'ambiente e della responsabilità sociale, ai nuovi sviluppi ed alle tecniche di miglioramento, al fine di promuovere un'adeguata conoscenza necessaria al miglioramento dei processi aziendali attraverso l'abbattimento dei costi della non qualità, per infortuni e impatti ambientali, aspetti qualitativi e di Salute e Sicurezza sul lavoro.
- Attuare politiche di coinvolgimento e consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza.
- Mantenere una struttura responsabile della conduzione della qualità/sicurezza aziendale, atta a gestire il sistema integrato su delega della Direzione, con assegnazione di compiti, responsabilità e autorità indicate nel manuale e nelle procedure.
- Definire ed utilizzare indicatori necessari al fine di misurare le performance aziendali in tema di prevenzione infortuni.
- Sviluppare di un sistema informatico adeguato per la registrazione dei dati di registrazione della qualità.
- Adottare un sistema di valutazione dei fornitori attraverso l'adozione di corretti comportamenti da parte degli stessi anche dal punto di vista di salute e sicurezza e attraverso incontri con gli stessi per poter innalzare il reciproco standard operativo;
- Adottare procedure specifiche di prevenzione e controllo delle emergenze.
- Mantenere un sistema di audit interni, gestito dal Responsabile Gestione sistema integrato, tale da accertare che gli obiettivi siano stati conseguiti.
- Continuare a supportare l'aggiornamento dei collaboratori tramite la partecipazione a corsi organizzati sia in azienda sia presso centri specializzati nella formazione.
- Elaborare periodicamente, in accordo con la presente politica, obiettivi di miglioramento in materia di Qualità e Salute e Sicurezza sul lavoro prendendo in considerazione le prescrizioni legali applicabili, i propri aspetti di Salute e Sicurezza sul lavoro, le proprie esigenze operative.

Parma, 31/05/2010

Responsabile Sistema Gestione Qualità

L'Amministratore Delegato
